

za rok 2015

1	2	3	4	5	6	7	8
L.p.	Cel	Rodzaj celu (główny, zadaniowy, pozostały)	Nazwa miernika	Planowana wartość miernika na koniec roku (ZP/SdN)	Osiągnięta wartość miernika za IV kwartał (Zp/SdN)	Zidentyfikowane kluczowe ryzyka nieosiągnięcia celu ¹⁾	Reakcja na ryzyko ²⁾
1.	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	główny	Liczba nieletnich biorących udział w kołach zainteresowań ³	>70%	89%	1. Nieobecność wychowanków spowodowana m.in. przedterminowym zwolnieniem z zakładu, niepowrotnością z przepustki/urlopu; 2. Niespełnianie przez wychowanka wymagań zdrowotnych niezbędnych do uczestniczenia w kursach 3. Brak zainteresowania wychowanka danym zawodem/tematem szkolenia	1. Motywowanie wychowanków do terminowych powrotów 2. Zachęcanie wychowanków do rozwijania zainteresowań 3. Wskazywanie wychowankom możliwości wykorzystywania zdobytych umiejętności w dalszym życiu
			Powrotność na drogę przestępstwa	>60,66%	49,09%		

¹⁾ maksymalnie 3 dla danego miernika

²⁾ zwięzły opis planowanych/podjętych (nie więcej niż 5) kluczowych działań

³⁾ Miernik określany procentowo na cały rok. Badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych- zasady obliczania w pkt 4. Przy obliczeniach należy uwzględnić tylko jedną formę zajęć, w których uczestniczy nieletni.

			<p>Liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin.) w zakresie: poruszania się po rynku pracy; poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie; poruszania się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej⁴</p>	>30%	55%	<p>1. Nieobecność wychowanków spowodowana m.in. przedterminowym zwolnieniem z zakładu, niepowrotnością z przepustki/urlopu;</p> <p>2. Brak możliwości uczestniczenia w szkoleniach odbywających się poza terenem placówki np. ze względu na utrzymujący się niski stopień resocjalizacyjny, brak zgody opiekunów;</p> <p>3. Uczestnictwo wychowanków w tych samych szkoleniach organizowanych w latach ubiegłych</p>	<p>1. Dobór uczestników szkoleń z uwzględnieniem ich planów wakacyjnych, świątecznych, wyjazdowych, toczących się spraw dotyczących warunkowego zwolnienia itp.;</p> <p>2. Dostosowanie miejsca i czasu szkoleń do możliwości uczestniczenia w nich wychowanków zakładu, np. szkolenia na terenie placówki dla wychowanków, którzy nie mają możliwości opuszczania jej, szkolenia wyjazdowe dla wychowanków posiadających wysoki stopień resocjalizacyjny;</p> <p>3. Dobór uczestników, nie będących wcześniej szkolonych w danej dziedzinie, w oparciu o informacje z lat ubiegłych</p> <p>4. Motywowanie wychowanków do korzystania z oferowanych kursów i szkoleń;</p>
--	--	--	--	------	-----	--	---

Wojciech Wypych

09.02.2016 r.

.....
imię i nazwisko osoby sporządzającej tabelę
(koordynator kontroli zarządczej w jednostce)

szkola@szubin.zp.gov.pl

.....
nr telefonu i adres e-mail

.....
data i podpis osób odpowiedzialnych za funkcjonowanie kontroli zarządczej

Dyrektor Szkoły

mgr Wojciech Wypych

⁴ Miernik określany procentowo. Wartość określana na cały rok. Badanie wykonania miernika mierzone w odstępach kwartalnych (obliczenie: I kw. Procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce w I kw. i byli przeszkoleni przynajmniej w jednym z zakresów szkolenia; II kw. procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II kw; III kw. procent obliczany z wszystkich wychowanków, którzy przebywali w placówce łącznie w I i II i III kw.; IV kw. procent obliczany z liczby wychowanków przebywających w placówce w ciągu 12 m-cy roku sprawozdawczego).

Część D

Opis przyczyn: niezrealizowania celów, wystąpienia istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcia innych niż planowane zadań służących realizacji celów.

Brak

Szubin, dn. 09.02.2016 r.