

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Zakładu Poprawczego MOAS w Szubinie
 za rok 2014**

L P.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ³⁾			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu ⁴⁾	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu ⁵⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	Liczba wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich przeszkolonych w ramach kursów zawodowych/warsztatów organizowanych przy wsparciu środków Unijnych.	44	35 wych. (47 osobo-kursów)	1.Kontynuacja projektu systemowego Ministerstwa Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „Kształcenie zawodowe nie3letnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich” 6 kursów: Kurs operatora wózków jezdniowych Kurs w zawodzie ślusarz Kurs kucharza małej gastronomii Kurs obsługi kas fiskalnych Kurs spawania Kurs brukarza	1.Kontynuacja projektu systemowego Ministerstwa Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „Kształcenie zawodowe nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich” 9 kursów: Kurs operatora wózków jezdniowych x 1 Kurs w zawodzie tokarz x 1 Kurs układania glazury i terakoty x 2 Kurs pilarza-drwala x 1 Kurs spawania x 1 Kurs stolarza x 1 Kurs wykańczania wnętrz x 2 1 warsztat: z zakresu umiejętności znajdowania zatrudnienia

	<p>Liczba nieletnich biorących udział w kołach zainteresowań</p>	<p>70,83%</p>	<p>71,6%</p>	<p>Koła zainteresowań: - koło sportowe - koło krajoznawczo-turystyczne - koło fotograficzne - koło europejskie - koło szachowo-warcabowe - koło podnoszenia ciężarów - koło muzyczno-plastyczne - koło stolarskie - koło ślusarskie - koło bilardowe Szkolenia wychowanków: - 2 szkolenia</p>	<p>Koła zainteresowań: - koło sportowe - koło krajoznawczo-turystyczne - koło fotograficzne - koło europejskie - koło szachowo-warcabowe - koło podnoszenia ciężarów - koło muzyczno-plastyczne - koło stolarskie - koło ślusarskie - koło bilardowe Szkolenia wychowanków – 9 szkoleń: - zarządzanie stresem - rozpoczęcie działalności - udział w targach pracy - planowanie kariery zawodowej - wyjście do Urzędu Miasta - wyjście do Urzędu Pracy - zajęcia z pracownikiem PCPR - zajęcia z prawa pracy - warsztaty z doradcą zawodowym - warsztaty z zakresu umiejętności znajdowania zatrudnienia</p>
	<p>Liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin) w zakresie: poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie: poruszanie się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej.</p>	<p>20,83%</p>	<p>69,8%</p>	<p>1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki. - zwiększenie skuteczności opieki nad nieletnim czasowo umieszczonym poza zakładem - skuteczniejsza opieka na wychowankiem przebywającym na urlopie i przepustce (rodzina, sąd, policja)</p>	<p>1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki. - zwiększenie skuteczności opieki nad nieletnim czasowo umieszczonym poza zakładem, - skuteczniejsza opieka na wychowankiem przebywającym na urlopie i przepustce (rodzina, sąd, policja), - organizacja zajęć dla wychowanków z zakresu poruszania się po instytucjach rynku pracy i pomocy społecznej, wyjść do lokalnych instytucji, szkolenia z prawa pracy, zajęć z doradcą zawodowym</p>

	Powrotność wychowanków zakładów poprawczych na drogę przestępstwa.	56,33%	49,18%	<p>2. Kontynuowanie projektu systemowego Ministra Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZP i SdN”</p> <p>3. Udział pracowników w szkoleniach podnoszących poziom pracy resocjalizacyjnej, dydaktycznej, readaptacji, opieki i pomocy po zwolnieniu z placówki.</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie Rady Zakładu – 2 szkolenia - szkolenia w WDN - 4 szkolenia - szkolenie w ramach POKL – 36 osób - szkolenia pracowników ochrony – 16 osób 	<p>2. Kontynuowanie projektu systemowego Ministra Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZP i SdN”</p> <p>3. Udział pracowników w szkoleniach podnoszących poziom pracy resocjalizacyjnej, dydaktycznej, readaptacji, opieki i pomocy po zwolnieniu z placówki.</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie Rady Zakładu – 2 szkolenia - szkolenia w WDN - 5 szkoleń - szkolenie w ramach POKL – 0 osób - szkolenia pracowników ochrony – 15 osób
--	--	--------	--------	---	--

Część D

Opis przyczyn: niezrealizowania celów, wystąpienia istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcia innych niż planowane zadań służących realizacji celów.

1. W mierniku „Liczba wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich przeszkolonych w ramach kursów zawodowych/warsztatów organizowanych przy wsparciu środków Unijnych”, założono zrealizowanie 6 kursów zawodowych, zostało zrealizowanych 9. Przyczyną różnic była realizacja VI edycji szkoleń, na realizację których przetarg rozpatrzono w sierpniu 2014 r. Zaplanowano przeszkolenie 44 wychowanków a przeszkolono 35 z uwagi na brak nowych skierowań do placówki. Tematyka szkoleń kursowych dostosowano do aktualnego zainteresowania wychowanków. Zrealizowano warsztaty z zakresu umiejętności znajdowania zatrudnienia, które nie były ujęte w planie. Ich realizację ogłoszono w terminie późniejszym niż tworzenie planu.
2. W mierniku „Udział pracowników w szkoleniach w ramach POKL” zaplanowano szkolenie 36 pracowników lecz to szkolenie nie odbyło się z powodu braku oferty.
3. W mierniku „Liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin) w zakresie: poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie: poruszanie się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej” zaplanowano przeszkolenie 20,83% wychowanków oraz zorganizowanie 2 szkoleń dla wychowanków. Faktycznie zorganizowano 9 szkoleń i przeszkolono 69,8% stanu osobowego. Różnica wynikała z nawiązania współpracy z instytucjami pomocnymi w usamodzielnieniu, a także lokalnymi instytucjami oraz realizacją warsztatów z zakresu umiejętności znajdowania zatrudnienia.

Szubin, dn. 16.02.2015 r.


DYREKTOR
 mgr Wiesław Guziński