

PLAN DZIAŁALNOŚCI ZAKŁADU POPRAWCZEGO W SZUBINIE NA ROK 2014

Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
	Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2014		
Zwiększenie stopnia realizacji praw obywatelskich przez system wymiaru sprawiedliwości.	1. Liczba wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich przeszkolonych w ramach kursów zawodowych/warsztatów organizowanych przy wsparciu środków Unijnych.	Wartość do osiągnięcia w ZP Szubin 44	1.Kontynuacja projektu systemowego Ministerstwa Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „ <i>Kształcenie zawodowe nie3letnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich</i> ” 6 kursów: Kurs operatora wózków jezdniowych Kurs w zawodzie ślusarz Kurs kucharza małej gastronomii Kurs obsługi kas fiskalnych Kurs spawania Kurs brukarza	1.Długookresowa Strategia Rozwoju Kraju Polska 2030. Trzecia fala nowoczesności. 2. Strategia Sprawne Państwo 2020. 3. Strategia Rozwoju Kraju 2020. 4. Komunikat nr 1/11/DB Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość.

<p>2. Powrotność wychowanków zakładów poprawczych na drogę przestępstwa.</p>	<p>1. Wdrażanie i prowadzenie oddziaływań wobec wychowanków polegających na przygotowaniu ich do samodzielnego funkcjonowania po opuszczeniu placówki.</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększenie skuteczności opieki nad nieletnim czasowo umieszczonym poza zakładem - skuteczniejsza opieka na wychowankiem przebywającym na urlopie i przepustce (rodzina, sąd, policja) 	<p>Plan pracy i rozwoju placówki na rok szkolny 2013/2014</p>
<p>2.1 Mierniki uzupełniające do pkt. 2</p>	<p>2. Kontynuowanie projektu systemowego Ministra Sprawiedliwości w ramach I Priorytetu PO KL „<i>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kluczowych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych ZP i SdN</i>”</p> <p>Udział pracowników w szkoleniach podnoszących poziom pracy resocjalizacyjnej, dydaktycznej, readaptacji, opieki i pomocy po zwolnieniu z placówki.</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenie Rady Zakładu – 2 szkolenia - szkolenia w WDN - 4 szkolenia - szkolenie w ramach POKL – 36 osób - szkolenia pracowników ochrony – 16 osób 	
<p>Nazwa miernika uzupełniającego oraz planowana wartość na koniec roku 2014</p>		

	Minimalna liczba nieletnich biorących udział w kołach zainteresowań 70,83%	Minimalna liczba wychowanków przeszkolonych (wymiar szkoleń min. 8 godzin) w zakresie: poruszania się po instytucjach wspomagających usamodzielnienie: poruszanie się po instytucjach administracji państwowej i samorządowej. 20,83%	Wartość do osiągnięcia przez ZP Szubin (nie wyższa niż) 56,33%	Kola zainteresowań: - koło sportowe - koło krajoznawczo-turystyczne - koło fotograficzne - koło europejskie - koło szachowo-warcabowe - koło podnoszenia ciężarów - koło muzyczno-plastyczne - koło stolarskie - koło ślusarskie - koło bilardowe Szkolenia wychowanków: - 2 szkolenia	
--	--	---	--	--	--

DYREKTOR
mgr Wiesław Guziński

 20.12.2013 v